

## 株式会社ミライプロジェクト 行動計画

女性社員が妊娠・出産・復職しやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年8月1日～平成35年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成30年8月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成31年4月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成30年8月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成30年4月～ 相談員の研修
- 平成30年6月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成31年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成31年10月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に2回行う
- 平成32年4月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 平成32年10月～ 社内広報誌などでキャンペーンを行う